

2014

Likabehandlingsplan Jönköpings fältrittklubb

Definitioner, tecken och handlingsplan



JFK styrelse

2014-09-22

VISION

Vi vill att alla elever och all personal på ridskolan ska trivas och må bra, ingen ska känna sig diskriminerad, trakasserad eller känna sig utsatt för annan kränkande behandling. Vi vill att alla som rider och vistas på klubbens anläggning ska känna sig välkomna, trygga och sedda. Det ska vara trevlig och roligt att komma till Jönköpings fältrittklubb. Våra elever, hyresgäster, tävlingsryttare, övriga medlemmar samt minderårigas föräldrar ska ha kännedom om vår likabehandlingsplan.

NULÄGET

Vi strävar efter att alla elever skall känna sig trygga i stallet.

- ✓ Styrelsen och all personal är ansvarig för att trakasserier eller kränkande behandling inte ska förekomma. Alla måste visa att vi inte accepterar beteende som kan uppfattas kränkande. Styrelse och personal ska vara goda förebilder.
- ✓ Inom JFK förhåller vi oss på följande sätt gentemot varandra:
 - Vi är framgångsrika förebilder inom ridsporten
 - Vi hälsar på varandra
 - Vi talar med varandra inte om varandra
 - Vi tar reda på fakta och sprider inte rykten

Kränkande behandling och mobbning

Vad är kränkande behandling och mobbning?

Kränkande behandling

I kränkande behandling ingår flera olika händelser och situationer som kan anta många former, bland annat följande:

Elaka ord

Att någon:

blir retad,

blir hånad,

blir hotad,

blir kallad öknamn,

blir förolämpad,

blir kallad fula ord, könsord eller svordomar,

blir utsatt för negativt minspel, rasistiska kommentarer eller sexuella trakasserier.

Ignorans

Att någon:

aldrig blir sedd eller vald,

med hjälp av kroppsspråk bli utestängd från social samvaro,

får rykten spridda om sig,

blir utfrysad.

Elakt beteende

Att någon:

blir sparkad,

blir knuffad,

blir slagen,

får sina ägodelar tagna eller förstörda,

får elaka lappar, brev, e-post eller sms skickade till sig,

får elakt klotter skrivet om sig.

Kränkande behandling kan anta fler former än de som räknats upp här ovan. Det är den som blivit illa behandlad som avgör om handlingen är kränkande.

Mobbning

Mobbning är en form av kränkande behandling, där beteendet är aggressivt, sker upprepade gånger och avsikten är att medvetet skada någon fysiskt eller psykiskt. Det är mobbning när parterna i en konflikt inte är jämnstarka utan den ena parten ständigt är i underläge.

Signaler som kan tyda på mobbning eller annan kränkande behandling

Det är viktigt att alla som rör sig, och har barn på, ridskolan är uppmärksamma på signaler som kan tyda på kränkande behandling, mobbning och våld.

Sådana signaler kan vara:

- ✓ Koncentrationssvårigheter
- ✓ Nervositet
- ✓ spänningar i olika delar av kroppen
- ✓ ojämna eller svaga prestationer
- ✓ trötthet beroende på depression eller sömnbrist
- ✓ upprepad sen ankomst
- ✓ olika förevändningar att inte delta i aktiviteter
- ✓ frånvaro
- ✓ Plötslig eller omotiverad aggressivitet.

Om du misstänker att någon utsätts för kränkande behandling eller mobbning, tveka inte att höra av dig till någon i JFK:s KompisTeam. Vilka som är med och kontaktuppgifter hittar du i sist i detta dokument i ridskolans reception eller på hemsidan.

Handlingsplan vid konflikter, kränkandebehandling eller mobbning

Om det kommer fram att någon person inom Jönköpings fältrittklubb och anläggningen har utsatts för mobbning eller annan kränkande behandling ska följande steg tas:

Steg 1:

- ✓ Medlemmar ur KompisTeamet kontaktas, antingen av den som utsatts, den som sett en person utsättas eller annan som informerats om händelsen.
- ✓ KompisTeamet kommer aldrig sprida vidare vem som tipsat om kränkningar eller mobbning. Det går att komma i kontakt med KompisTeamet antingen genom teamets mailadress: KompisTeamet @jonkopingsfaltrittklubb.se (mailen kan läsas av alla i KompisTeamet) eller genom att prata med någon i KompisTeamet direkt. KompisTeamet medlemmar finns, med bild och kontaktuppgifter, på tavlan i receptionen eller på hemsidan.

Steg 2:

- ✓ KompisTeamet tar kontakt med den som utsatts och håller ett första möte där vi utreder vad den utsatta känner har hänt.

Steg 3:

- ✓ KompisTeamet genomför enskilda samtal med de som deltagit i kränkningen/kränkningarna. Samtalen syftar till att få den andra sidan av det inträffade.

Steg 4:

- ✓ KompisTeamet gör en utvärdering av den aktuella händelsen och beslutar därefter om åtgärder i samförstånd med den utsatta.

Den aktuella händelsen är en konflikt mellan två jämnstarka parter

Kännetecknen:

- ✓ De inblandade parterna har, i princip, lika många på sin sida.
- ✓ Båda parterna kan berätta om kränkande beteenden som riktats mot dem.
- ✓ Det finns en underliggande konflikt som båda parter är en del av.

Första åtgärd:

- ✓ Gemensamt samtal med båda parter för att lösa konflikten.
- ✓ Försöka komma fram till varför parterna är osams.
- ✓ Målet är att parterna ska komma överens om hur de ska göra i framtiden, hur de ska bete sig mot varandra och vad som inte är okej i deras fortsatta relation.
- ✓ Ett avtal (två original) med regler om hur parterna ska bete sig i fortsättningen upprättas som båda skriver under. Båda parter får därefter varsitt avtal. KompisTeamet sparar inget eget exemplar.

Uppföljning:

Efter ca 1-2 veckor samlas KompisTeamet och parterna igen för att diskutera hur det har gått. Om det har uppkommit nya problem diskuteras dessa och en ny plan enligt "Första åtgärd" genomförs.

Ny uppföljning görs.

Har den första åtgärden fungerat bra och båda parterna är nöjda behandlas ärendet efter detta som avslutat.

Den aktuella händelsen är en konflikt mellan parter som inte är jämnstarka men där kränkningar kommit från båda hållen.

Kännetecknen:

De inblandade har inte lika många på sin sida. Båda parter kan berätta om kränkande beteenden som riktats mot dem. Det finns en underliggande konflikt som båda parter i grunden är en del av.

Första åtgärd:

- ✓ Gemensamt samtal med båda parter för att lösa konflikten.
- ✓ KompisTeamet ska fungera som medlare för att jämna ut styrkeskillnaderna som finns parterna emellan.
- ✓ Reda ut hur de olika parterna känner i konflikten, vilka kränkningar som skett mot vem och hur dessa har känts för den som utsatts.
- ✓ Målet är att parterna ska få en förståelse kring vilket beteende som sårar, hur de ska bete sig mot varandra i fortsättningen och vad som inte är okej i deras fortsatta relation.
- ✓ Ett avtal (två original) med regler om hur parterna ska bete sig i fortsättningen upprättas som båda skriver under. Båda parter får därefter varsitt avtal. KompisTeamet sparar inget eget exemplar.

Uppföljning:

Efter ca 1-2 veckor samlas KompisTeamet och parterna igen för att diskutera hur det har gått. Om det har uppkommit nya problem diskuteras dessa och en ny plan enligt "Första åtgärd" genomförs.

Ny uppföljning görs.

Har den första åtgärden fungerat bra och båda parterna är nöjda behandlas ärendet efter detta som avslutat.

Konflikt där parterna inte är jämnstarka och där kränkningarna nästan uteslutande har kommit från den starka parten.**Kännetecken:**

Den ena parten är i märkbart underläge. Det kränkande beteendet kommer från den starka sidan. Den svagare parten anser att en kränkning har skett. Den här typen av konflikt ska klassas som mobbning.

Första steget:

- ✓ Berätta för den utsatta att KompisTeamet anser att det som pågår är mobbning.
- ✓ Fortsatta möten och samtal sätts in.

- ✓ Först ett enskilt samtal med den utsatta som får berätta om kränkningarna och hur hen mår, och sedan ett enskilt samtal med de som står bakom kränkningarna där de får svara på det som kommit fram.
- ✓ Målet så här långt är att göra de inblandade medvetna om hur deras beteende uppfattas och påverkar, samt att göra det tydligt för alla parter att den typen av beteende inte är okej på Jönköpings fältrittklubb.
- ✓ Är de inblandade under 18 år kommer deras föräldrar att informeras om vad som hänt, och föräldrarna kommer även ha möjlighet att delta på mötena.
- ✓ De inblandade kommer, tillsammans med KompisTeamet och med fokus på den utsattes trygghet, ta fram vilka åtgärder som ska sättas in.

Dessa kan till exempel vara:

- ✓ Avtal skrivs mellan den utsatta och de som kränker om vilket beteende som är okej och vilket som inte är det.
- ✓ Att den utsatta får extra stöd av en KompisTeamet de dagarna hen är i stallet.
- ✓ I riktigt extrema fall kan åtgärden att stänga av den eller de som har utsatt någon annan för kränkningar från klubbens övriga sociala verksamhet bli aktuell. Den övriga sociala verksamheten är bland annat skötarhästarna, skötarmötena och US-aktiviteterna.

Alla åtgärder vidtas utifrån den specifika situationen.

Uppföljning:

En vecka efter att åtgärderna vidtagits hålls ett möte med den utsatta och ett möte med de som tidigare kränkt den utsatta där KompisTeamet följer upp de åtgärder som gjorts.

Om åtgärderna har fungerat:

- ✓ Arbetet fortsätter utifrån den uppsatta handlingsplanen.
- ✓ Föräldrarna kontaktas med de framsteg som nåtts.

Om åtgärderna INTE har fungerat:

- ✓ Ett nytt möte hålls med både den utsatta och de som kränker där diskussionerna återupptas och det görs än tydligare att kränkande behandling och mobbning inte får förekomma på Jönköpings fältrittklubb.

- ✓ En ny åtgärdsplan skapas. Föräldrarna kontaktas inför mötet om vad som hänt och varför ett nytt möte behövs, de har även möjlighet att medverka på mötet.

EN VECKA efter att de nya åtgärderna vidtagits hålls ett nytt uppföljningsmöte. Detta steg upprepas till det att den utsatta kan vittna om en positiv förändring.

EN MÅNAD efter uppföljningsmötet där ett positivt resultat kan presenteras hålls ett nytt möte för att se till så att åtgärderna fortfarande är verksamma.

Om mobbningen och den kränkande behandlingen fortsätter kommer ett möte med de inblandade, deras föräldrar, KompisTeamet och styrelsen anordnas där mer ingripande åtgärder kommer kunna beslutas om. Vid grövre mobbning som kan klassas som misshandel görs alltid en polisanmälan. Det som är olagligt utanför ridskolan och klubbens anläggning är också olagligt på ridskolan.

Observera att:

Styrelsen har rätt att utesluta personer ur klubben enligt stadgarnas 6§. Mobbning, trakasserier och kränkande särbehandling kan vara skäl till uteslutning om inte konflikten går att lösa. Uteslutning p.g.a. ovanstående anledningar kan ske efter att personen trots två skriftliga varningar från styrelsen, ej förändrat sitt beteende.

Vi ingår i KompisTeamet

- Kicki Alm
- Thomas Luthman
- Anna Thor
- Veronica Klaesson
- Mia Alm
- Anna Lidar
- Representant US och TS vakant