



Verksamhetsberättelse 2015

Jönköpings fältrittklubb



“Vad är väl en bal på slottet... ” den kan ju vara trist och tråkig och... alldeles underbar.

Lite så skulle man kunna sammanfatta ordförandeposten och styrelsearbetet i klubben. Det är en tuff uppgift att leda i en ideell förening. Vi är många viljor med olika intressen som kanske inte alltid drar åt samma håll. Men när vi gör det och får se vad som händer med både människorna som är delaktiga och vad det ger till klubben, ja då är det så där alldeles, alldeles underbart.

Under 2015 har en stor del av styrelsen arbetet inneburit att ta fram ett antal styrdokument. Hur ska vi tänka på miljön? Hur säkerställer vi en säker arbetsmiljö och anläggning? Hur ska jag vara mot min häst? Hur ska jag vara mot mina kollegor och kamrater? Det kan tyckas fyrkantigt med en massa policydokument, men det är till för att underlätta och skapa en trygg plats att vara och arbeta på. En utmaning nu är att få dem att vara en naturlig del i vardagen och inte endast ett papper som finns där som ett måste.

Om jag får drömma fritt och se in i framtiden så ser jag en förening som är nytänkande, god förebild och som andra klubbar inspireras av. En förening som har en anläggning i tiptop där människor oavsett nationalitet eller funktionsnedsättning kan utöva sitt intresse och hämta kraft i vardagen. En förening där man respekterar sina kamrater och gör saker tillsammans för att lyfta klubben oavsett om jag är styrelsemedlem, ridskoleelev, tävlingsryttare eller personal. **Men hur tar vi oss dit?**

Jag vet att vi är en “skitbra” klubb på många sätt. MEN, för det finns ett stort MEN. **Är vi nöjda nu**, eller finns potential att utvecklas och komma vidare?

Jag tror att nyckeln till framtiden är att jobba med klubbens hjärta och själ. Att helt enkelt skapa ett starkt varumärke genom en bra vision och en god värdegrund, som speglar den verksamhet som vi vill erbjuda Jönköpingsborna och klubbens besökare.

Alla som har en verksamhet, har ett varumärke. Ett gott varumärke behövs för att öka medlemsantalet, elever och sponsoringtäkterna bland annat. Ett varumärke är inte bara ett namn eller en logotyp. Det vi i verksamheten gör, vilka vi är och hur vi förhåller oss till varandra och de människor vi möter, styr uppfattningen om oss och då kan ett starkt varumärke vara avgörande i flera frågor.

En viktig fråga för styrelsen och klubben då vi tror att det är just detta som behövs för att kunna sätta JFK på kartan och bättre kunna möta framtiden med alla de krav som ställs. Det här arbetet är påbörjat och där en insats är instiftandet av Årets unga ledande kvinna. Om det är i stallet som framtidens ledande kvinnor formas, ja då är det väl självklart att en ridklubb ska lyfta goda kvinnliga förebilder.

Vi vill i detta arbete involvera så många medlemmar som möjligt och hoppas att du vill bidra med dina tankar och idéer. Ta dig gärna en titt omkring på anläggningen och i stallet. Vad är ditt första intryck? Hur vill du att klubben ska uppfattas? Vad vill du göra JFK känt för?

Tillsammans kan vi röra oss framåt, men vi behöver gå åt samma håll. Hårt arbete och en del uppoffringar kan vi förvänta oss, men sen väntar balen på slottet. Och den kan vara alldeles underbar.

Stort tack för alla fina insatser under 2015!

Kicki Alm/ Ordförande JFK

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete har under året varit aktiv med många projekt och frågor att arbeta med. Totalt har 12 protokollförda möten, två planeringsdagar samt ett höstmöte. Följande frågor har styrelsen prioriterat under året.

- Underhåll och utveckling anläggningen
- Nöjd personal, medlemmar och elever
- God ekonomi i balans
- Utveckla de ideella insatserna
- Omvärldsbevakningsstrategi

Styrelsen 2015

Ordinarie ledamöter

Christine Alm	Ordförande
Personal och avtal	
Tomas Luthman	Vice ordförande
Anläggning	
Mia Hannula	Kassör
Ekonomi	
Katarina Fingal	Sekreterare
Medlemsregister och avtal	
Robert Allemyr	Ledamot
Anläggning, Personal	
Sofia Wånge	Ledamot
Hemsida/kommunikation	
Sofia Greek	Ledamot
Ridskola	
Elisabeth Falkfors	Ledamot
Tävling TS	
Linda Winberg	Ledamot
US	

Suppleanter

Helena Nordström	Sponsring
Susanne Magnusson	tom juni 2015
Veronica Nore	Tävling TS
Elsa Stefansson	US

Revisorer

Stina Larsson
Leif Jansson
Stina Holm suppleant

Extern auktoriserad revisor

Thomas Lindberg

Valberedningen

Susann Holm
Elisabeth Wånge
Clara Göbert TS
Clara Nyberg US

Ridskolans verksamhet

Förnyelse av hästmateriel är fortsatt under 2015. Tre nya lektionshästar, en stor häst och två ponnyer köptes in och en av våra mindre ponnyer såldes under året. I snitt har vi haft 28 storhästgrupper och 29 ponnygrupper, samt regelbunden barnridning, lördagskurs och uteridning.

Beläggningen på lektionerna har varit ganska lik tidigare år och hamnar på ca 92 %. En siffra vi hoppas kunna öka med nyare hästmateriel.

Årets ridläger har liksom tidigare år i stort sett varit fulltecknade, likaså jullovskurserna. I år utökades sommarlägren med ett mycket uppskattat handikappridläger i samarbete med Stråga.

Ridskolan har genomfört 6 klubbhoppningar och 4 klubbdressyrer under året och intresset för klubbtävlingarna fortsätter att öka.

Även under 2015 har föreningen och anläggningen inte haft någon verksamhetschef. Det är långt ifrån optimalt och inte ett önskvärt läge i framtiden.

För att få till en hållbar lösning och ge bra förutsättningar för en verksamhetschef att komma in har ett systematiskt arbetsmiljöarbete påbörjats med hjälp av Kommunal.

Rutiner och policier har tagits fram och under 2016 ska dessa dokument implementeras.

Skyddrond genomfördes våren 2015 och de brister som fanns har åtgärdats. Arbetsmiljöverket genomförde också en inspektion för att se om föreningen arbetar enligt arbetsmiljölagen. Inspektionen hade nedslag på att klubben saknar debriefingplan, rutiner för vem jag ringer vid kris samt hur vi arbetar med ergonomi i stallet vid mockning och hövägning. Dessa punkter ska vara åtgärdade senast mars 2016.



Anställda

Veronica Klasson Ridlärare 100%
Hästansvarig, helgpersoneal, handikappridning, bi-
drag

Anna Lidar Eliasson Ridlärare 75 %
Cafeteriabemanning

Mia Alm Ridlärare 92 % (tjl 50 % from okt.)
Ridhusschema, LOKstöd, Horsemanager, Stallvär-
dinnor

Linda Diaz Lördagar och vik. 50 % Mia Alm

Timanställda ridlärare

Mikaela Alderin – Danielsson

Amanda Johansson tom juni

Ida Jansson tom juni

Anna Thor

Hanna Eriksson from augusti

Kansli och ekonomi

Ann Blom Administratör 50 %

Stallpersonal

Joakim Antonsson Stallskötare 80%

Anläggningen, arbetsledning stallpersonal

Anders Lindor Stallskötare 100 %

Klas Sandström Stallskötare 100 %

Matilda Petersson Stallskötare 100 %

Cafeterian

Cafeterian har även under 2015 varit en god inkomstkälla för klubben och betyder mycket främst för de barn och ungdomar som vistas på anläggningen varje dag, då de kan köpa något att äta och dricka eller sitta bekvämt och varmt. Vardagar och tävlingshelger är det ridskoleelever/-föräldrar som bemannar cafeterian.

Trycket på cafeterian ökar med antalet starter och det har dessvärre inte alltid varit tillfredställande bemanning i cafeterian under tävlingshelger, trots påminnelser via SMS utskick.

Under året har en leverantör: Mårdskog & Lindqvist fortsatt att levererat alla varor, inkl. kyl/frysvaror till klubben. Ester Kök & Bar har levererat lunch vid tävlingar och andra aktiviteter som t.ex. tränarutbildning arrangerad av ridsportförbundet.

Anläggningen

2014 hade vi ett mellanår där inga större investeringar gjordes för att få balans i ekonomin. Anläggningen är kraftigt eftersatt och vi har en ganska tuff uppgift både arbetsmässigt och ekonomiskt att rusta upp anläggningen.

Uppfräschning påbörjades i de områden som kändes mer greppbart. Stora ridhusets gång målades vit, teorisalen och toaletterna i stora ridhuset målades. Stora ridhuset fick nya bänkar på läktaren, likaså köptes bänkar att ha utomhus. Staket upp till utebanan byggdes för att öka säkerheten på vägen upp dit upp.

Ridskolestallets dörrar och staketet utanför oljades in. Andesstallen fick nya ytterdörrar och andelsstallsägarna kostade själva på att få nytt staket till sina hagar. Mellanridhuset tog kommunen beslut om att riva ganska sent under hösten 2015. Vi lyckades dock förhålla det något, varför det nu börjar bli akut att hitta en lösning ekonomiskt och praktiskt för att kunna behålla det mindre ridhuset till ponnyverksamheten i första hand.



Tävlingssektionen

Tävlingssektionen har under 2015 anordnat 17 stycken tävlingshelger i dressyr och hopptävlingar, varav tre Pay & jump. Under 2015 hade vi 120 licensierade ryttare. Den stora investeringen som gjordes under 2015 var JFK hindret som inköptes. Under året avslutades samarbetet med BXB och det resulterade att vi blev av med en del hindermaterial.

Hoppning

Vi har haft ett fantastiskt år med flera av våra tävlingar fullbokade på en vecka. Under året genomfördes tävlingar från lokal till nationell nivå. Bland annat genomförde en tredagars regional/nationell tävling. En tävling som genomfördes isamarbete med Liga Design och med diamanter i pris. Blev ett väldigt lyckat arrangemang med TS arrangerade även årets klubbmä-

terskap. 2015 års klubbmästare blev Maja Nilsson på ponny och Ida Fröding på häst.

Dressyr

Inom dressyren har vi haft totalt fem tävlingar under året. Den största var Hööks Summer Dressage Cup och Liga Design Diamond Challenge. Det är fjärde gången vi har haft denna stora sommartävling. Den var mycket uppskattad och vi hade ca 430 stater under tre dagar med tre dressyrbanor, vilket var fler än året innan. Nytt för 2015 vara att vi hade klasser upp till Grand Prix, vilket var mycket uppskattat av både publik och tävlingsryttare. Vi hade under året både ett div 1 och div 2 lag för häst och ett div 3 lag för ponny. Klubbmästare i dressyr blev Hanna Eriksson.

Årets ryttare 2015

Hoppning

Senior

Annelie Wetterström

YR Ellen Fröderberg

Junior Fanny Fransson

Ponny Wilma Fransson

Körning

Junior Linnea Kristianssen

Dressyr

Senior

Mikaela A. Danielsson

YR Elsa Axelsson

Junior Anna-Malin Lydén

Ponny Linnea Kristianssen



Grattis till er alla!

Ungdomssektionen

Under året som gått har Us haft olika projekt och aktiviteter. Flera i samarbete med fritidsledarna Anna och Robin.

Tillsammans har de haft hand om den årliga påskäggsjakten och spökrundan. Aktiviteterna blev väldigt lyckade och det deltog många barn och ungdomar.

US har även haft hand om mindre projekt så som:

Aktiviteter på ridskolans teorivecka tillsammans med ridlärarna, filmkvällar och nattvakt under vissa tävlingshelger.

Den årliga blåbärshoppningar har även gått av stapeln, en gång under vår- och en under höstterminen.

I december månad genomfördes den årliga luciashowen. Planeringen av showen

påbörjades i början av höstterminen och fram till showdagen.

Under åkte US till Boda borg vid två tillfällen, ett mycket uppskattat inslag.

Under året har US även haft barnridningar under tävlingsfria lördagar. Där har de tillsammans fördelat barnridningarna emellan sig. I början av varje termin genomfördes en barnridningsledarkurs, som både nya och gamla barnridningsledare varit tvungna att gå på. Barnen och ungdomar har sedan fått skriva upp sig för att leda på de barnridningar som varit under terminens gång. Tack vare dom har US kunnat genomföra den populära barnridningen på lördagarna.

Fritidsverksamhet

Två fritidsassistenter anställda av Fritid Jönköping jobbar med träffpunkten på JFK i Junedals fritidsområde. Prioriterat område är barn och ungdomar 10-19 år, men även öppet för de upp till 25 år. Huvuddag för aktiviteter är onsdagar då en större aktivitet genomförs efter marknadsföring. De flesta aktiviteterna sker i JFK:s cafeteria men även aktiviteter utanför stallet sker.

Exempel på aktiviteter är: Julpyssel, våffelkväll, spelkväll, cafékväll, bowling, skaparkväll, övernattningskväll, filmkväll mm.mm.



Ekonomi

Klubben har de senaste åren haft en ganska ansträngd ekonomi där nödvändiga större investeringar och underhåll inte har kunnat utföras. Det innebär inte att vi t.ex. kan låta anläggningen få rasa ihop eller inte köpa in nya hästar till ridskolan eller annat viktigt material. Däremot innebär det att vi måste se över våra utgifter och hitta ett system där vi får mer kontroll på utgifterna och kommunicerar väl om vad som måste prioriteras.

Det är många intressen som ska tillfredsställas. Under 2015 gjordes flera investeringarna inom fler områden.

Investeringar 2015

Anläggning

Dörrar till andels stall
Nytt kylskåp till Kafeterian
Tvätt och torktumlare för täckestvätt
Kakel till tvättstuga
Stallinventarier
Wifi
Fiberdragning
Nya datorer till kansli & TS
NAS
Uppfräschning av toaletter, teorisal och läktare
Rep & underhåll av ridhus, anl.
Högtryckstvätt
Strålkastare
Projektor teorisal
Ridvägar
Renoverat upp utesoffor
Iordningsställt gödselplatta vis tävlingsstallet
Flis till ridhusen
Staket vid ån upp till uteridbanan
Gräsklippare

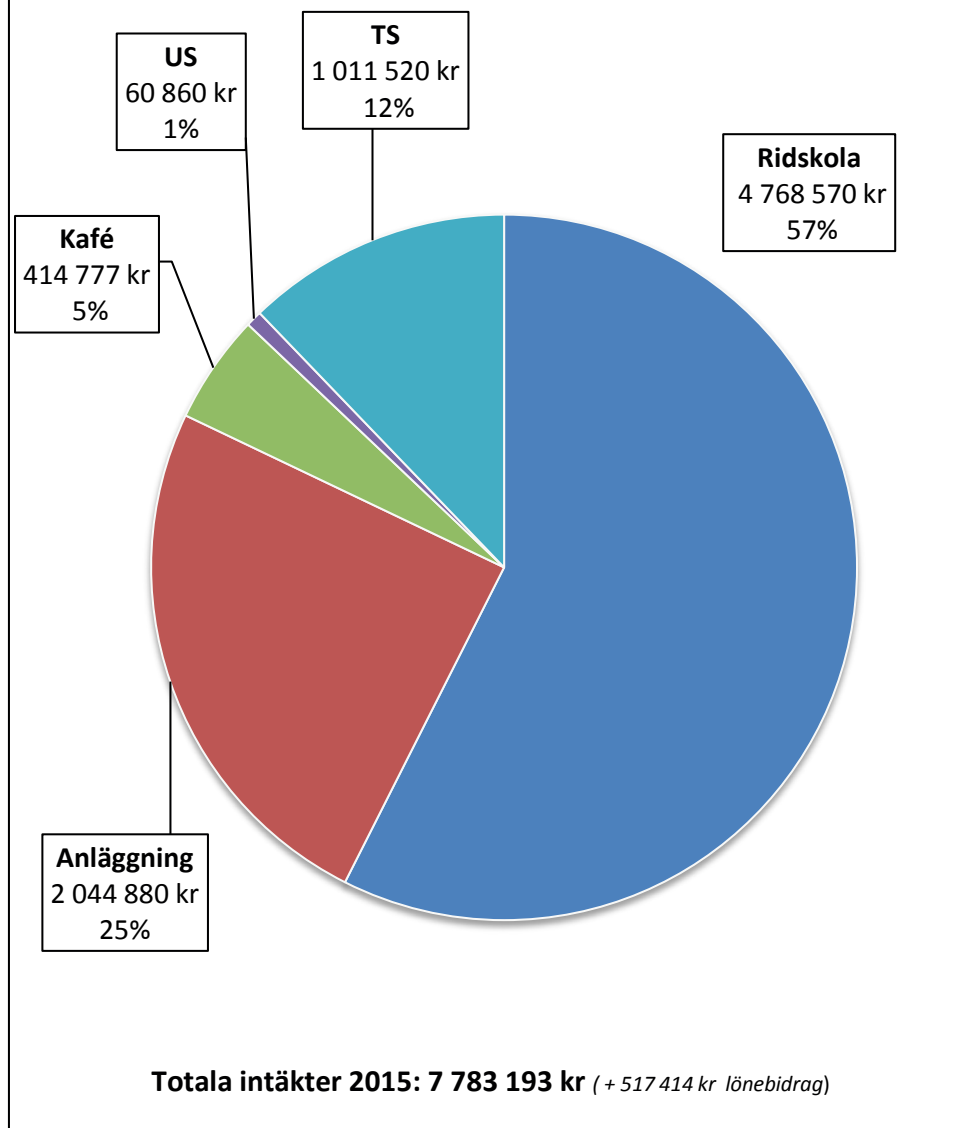
Ridskolan

3 hästar: Rocky, Fabio, HSB Johnny
2 Sadlar och mattespadd:ar.
Utbildning ridlärare och US
Rid träning för ridlärare
Förbrukningsartiklar till ridskolans hästar

Tävlingssektionen

Infångare till tävlingshinder
Walke talkes
Framhoppningshinder
Färg till hinder
Hinder nr
Skållor
Löpande så som skottkärror, rosetter, priser m.m.

Fördelning av intäkter



Ekonomisk analys av verksamhetens olika delar

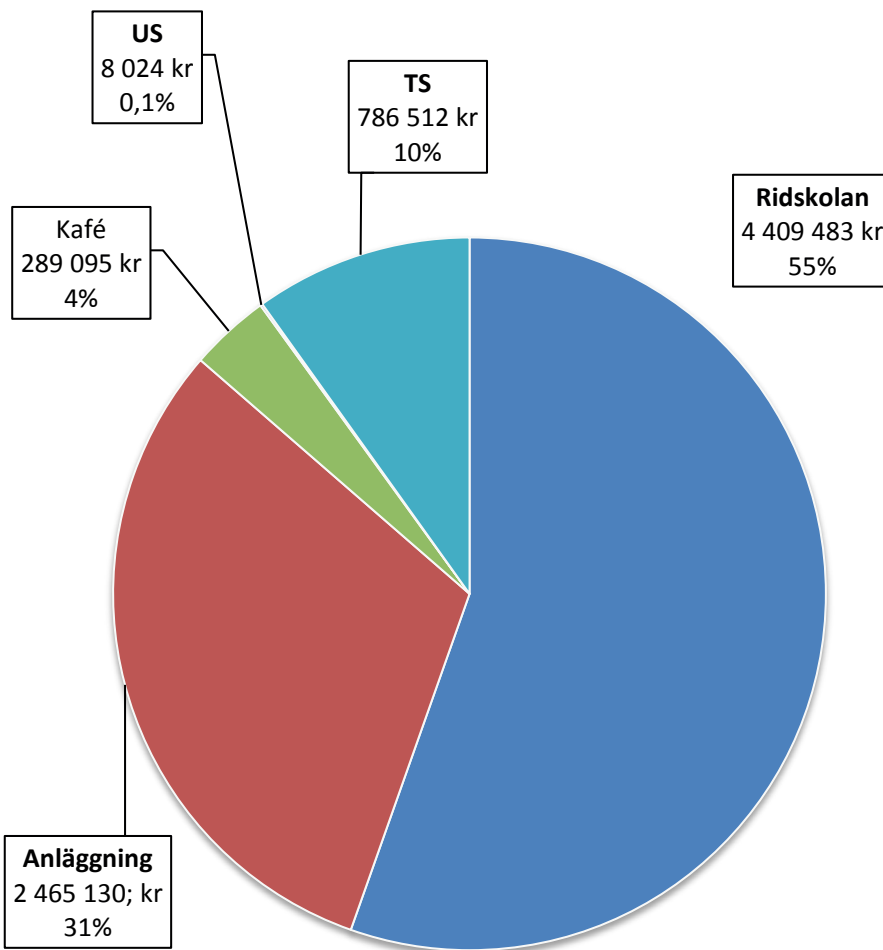
Ridskolan

Intäkter: 4 768 570 kr
Utgifter: 4 409 285 kr
Resultat: 359 285 kr

Anläggningen

Intäkter: 2 046 242 kr
Utgifter: 2 478 998 kr
Resultat: - 432 756 kr

Fördelning av utgifter



Total summa utgifter 2015: 7 958 244 kr

Tävlingssektion

Intäkter: 1 011 520 kr
Utgifter: 786 512 kr
Resultat: 225 008 kr

Ungdomssektion

Intäkter: 60 860 kr
Utgifter: 8 024 kr
Resultat: 52 836 kr

Cafeteria

Intäkter: 417 702 kr
Utgifter: 285 968 kr
Resultat: 131 734 kr

Omsättning 2015 8 300 607 kr

Intäkter 7 783 193 / +517 414 lönebidrag
Utgifter 7 925 244



Årets unga ledande kvinna

Ny satsning lyfter fram fler ledarförebilder

Enligt Ledarnas Jämställdhetsbarometer 2015 är 28% av cheferna i Jönköpings län kvinnor. Som ett led i arbetet med att öka jämställdheten bland länets ledare, lanserades initiativet Årets unga ledande kvinna. Utmärkelsen syftar till att lyfta fram fler ledarförebilder som är kvinnor. Ridsporten är bevisat skickliga på att fostra ledare och eftersom majoriteten inom ridsport är tjejer och kvinnor har ridsporten en bra förmåga att utveckla framtidens kvinnliga ledare. Det var så det hela började och idén till priset föddes.

Utmärkelsen instiftades av Jönköpings Fältrittklubb med visionen om ett jämställt Jönköpings län. Om vi fortsätter i samma takt som det senaste decenniet är vi jämställda först år 2039. Det tycker vi är fel och likaså tyckte ett stort antal organisationer som står tillsammans med ridklubben bakom det nyinstiftade priset.

Att instifta ett pris på det här sättet är ett helt nytt sätt att uppmärksamma ridsporten, tjejer och vår förening. Detta inbringade sponsoringar vi hoppas ska kunna användas till att utveckla fler ledare i klubben, skapa samarbete med andra ridklubbar i länet, rekrytering av ny verksamhetschef, inspirationsdag för hästfolk m.m.

Projektledare för detta har Helena Nordström varit, styrelseledamot och hästtjej här på JFK. Stort tack för bra initiativ och proffsigt arbete.

Hur gick det med målen?

1. Fokuserad satsning på underhåll och utveckling av anläggningen

A. Påbörja arbetet med ett nytt mellanridhus

Kontakt med kommunen som vill riva ridhuset. Uppskjutet till 2016. 1,1 miljoner avsatta till detta.

Ridklubben är i behov av mellanridhuset och hur kan vi på bästa sätt ersätta det skadade ridhuset. Idag finns tre scenarier:

- Ridhuset och dess lokaler rivs
- Lokalerna rivs och byggs om och befintligt tak renoveras (liknande utseende och storlek som nu)
- Lokalerna rivs, befintligt tak renoveras. Nya lokaler och läktare byggs på ridhusets långsida. Möjlighet till förlängning av ridhuset ca 10 m
- Lokalerna rivs, befintligt tak renoveras. Nya lokaler och läktare byggs på ridhusets långsida. Möjlighet till förlängning av ridhuset ca 20 m

Mål 2016

Offert på renovering alt. nytt ridhus tas in senast mars 2016. Bidragsmöjligheter ses över.

Tidsplan tas fram för de olika alternativen samt en "krisplan" om ridhuset rivs av kommunen.

B. Påbörja renoveringen av fönster och dörrar i andelsstallen

Dörrar renoverade under 2015. Kostnad 50 000 kr.

C. Måla stora ridhuset (och samtliga byggnader)

Måla samtliga byggnader på anläggningen. Kostnad ca 250 000 kr + moms.

D. Fräscha upp allmänna utrymmen såsom teorisal, toaletter och duschar i stora ridhuset samt cafeteria

Målning av teorisal och toaletter gjordes sommaren 2015. Även målning i stora ridhuset samt nya bänkar köptes in.

Kostnad 2015: 17 000 kr

E. Sätta upp mer belysning för högre trafiksäkerhet

10 stålkastare inköpta men ej uppsatta.

Mål 2016

Samtliga inköpta strålkastare ska sättas upp senast mars 2016. Fortsatt arbete för bättre belysning kommer ske under 2016 för högre säkerhet. Bidrag är sökt för att kunna sätta upp de befintliga armaturer som finns.

Kostnad: 150 000 kr

F. Underhålla ridvägarna

Material i form av asfaltskross är inköpt och utlagt på ridvägarna.

Kostnad ca 47 000 kr

G. Arbeta för en rökfri anläggning 2016

Rökning på annan plats än vid utsatta platser är förbjudet sedan tidigare.

Mål 2016:

Rökplatsen vid stora ridhuset kommer att flyttas längre bort från ridhuset.

H. Mer funktionsanpassad anläggning

Bredare dörrar i stora ridhuset. Hiss saknas i stora ridhuset. Se över trösklar och trappor.

Vägar till och från stall/ridhus jämnas till och förbättras.

Ej åtgärdat under 2015, men ligger i underhållsplan.

I. Renovera taket på stora ridhuset*

Taket läcker in på vissa ställen samt nya hängrännor behövs.

Kostnad: Ca 500 000 kr

I nuläget har vi inte råd men läget börjar bli akut. Finns med i underhållsplan.

2. Nöjd personal, medlemmar och elever

A. Köpa in fler ridskolehästar/ponnyer

Under 2015 köptes tre hästar in, två ponnyer (HSB Jonny och Rocky) och en stor häst (Fabio).

Kostnad 2015: 123 000 kr.

Mål 2016:

Arbetet med att byta ut ridskolehästar kommer fortgå. Planen är att köpa två och sälja minst två hästar per år.

B. Ta fram en utbildningsplan för elever och hästar

Finns en idag men den behöver utvecklas detta för att ge eleverna möjlighet att kunna utvecklas vidare på ridskolehäst.

Arbetet påbörjat men ej implementerat i grupperna

Mål 2016:

Varje grupp tydligt ska se vad de förväntas lära sig under en termin/läsår, samt vad som ingår i respektive nivå.

Klart senast hösttermin 2016.

C. Kompetensutveckla personalen

För att få inspiration och utvecklas som ridinstruktör ska ridlärarna få möjlighet till kompetensutveckling på ridskolans hästar. Regelbundna träningar har därför hållits i dressyr för Karina Möller (Mia, Anna, Veronica och Linda). I december startade även träningar i hoppning för Tomas Hammar (Veronica, Hanna, Linda, Nickilee). Under 2015 har Veronica Klaesson gått sista steget i att undervisa handikappridning. Under 2016 kommer både hopp och dressyrträningarna fortsätta. Målet är också att samtlig personal som arbetar minst 75 % ska ha minst level 1.

I november gick personalen HLR utbildning. De som inte kunde delta ska gå senast april 2016.

Utbildning i första hjälpen planeras under våren 2016.

Mål 2016:

För att personalen ska få använda röjsåg samt motorsåg behövs enligt direktiv från arbetsmiljöverket, utbildning genomföras. Röjsågsutbildning ska samtlig stallpersonal genomgå. Motorsågsutbildning ska anläggningsansvarig gå.

D. Genomföra tävlingar hopp/dressyr på alla nivåer (klubb, lokal, regional, nationell)

Under 2015 genomfördes 17 stycken tävlingshelger i dressyr och hopp tävlingar, varav två Pay & jump. 6 klubbhoppningar och 4 klubbdressyr genomfördes också, lägg sen till US blåbärshoppningar så är alla nivåer inkluderat på bästa sätt.

E. Genom US arrangera minst två större aktiviteter

Årlig luciashow samt Spökrunda genomfördes till deltagarnas uppskattning.

F. Genomföra medarbetarsamtal till 100%

Ej genomfört under 2015.

Enligt planen ska medarbetarsamtalen genomföras senast mars månad varje år av samtlig personal. Samtalen ska hållas av verksamhetschef eller dess ersättare. I nuläget har vi ingen verksamhetschef varför detta kan medföra samtal under en längre period. Viktigt är att de hålls minst en gång per år.

Mål 2016

100 % medarbetarsamtal under 2016.

G. Genomföra regelbundna personalmöten

Tavelmöte varje fredag klockan 13 för genomgång av veckans sysslor och aktiviteter infördes under 2015.

Mål 2016

APT med respektive arbetslag 1 gång i månaden och gemensamma APT 2 gånger/termin.

H. Genomföra enkäter med god svarsfrekvens

Under hösten genomfördes en enkät för att ta reda på vad medlemmarna tycker om klubben samt få kännedom om klubben satsar på rätt saker. Resultatet av denna enkät kommer redovisas under våren 2016. Det är viktigt att fortsätta undersöka vad medlemmarna tycker för att på bästa sätt möta våra medlemmars behov och önskemål.

I. Starta "hästlekis" för de mindre barnen och säkerhetskurs för föräldrar

Vi ser idag att säkerhetstänket och förståelsen för hur hästar fungerar behöver utvecklas. Vi vill ge barnen ett tryggt första möte med hästarna och i lugn och ro lära känna hästarna och dess miljö. Vi tror att barnen på så sätt behåller sitt intresse längre samt att skador och olyckor kan undvikas om detta lärs in tidigt hos barnen och föräldrarna.

Mål 2016:

Starta hästlekis samt säkerhetsutbildning för vuxna.

J. Systematiskt arbetsmiljöarbete

Under våren 2015 startades tillsammans med huvudskyddsombud och facklig företrädare från Kommunal en gemensam översyn av det systematiska arbetsmiljöarbetet. En personalhandbok med gemensamma riktlinjer och rutiner på arbetsplatsen togs fram, bl.a. med syftet om att vara en säker arbetsplats. Hösten 2015 hade klubben inspektion av arbetsmiljöverket. Inspektionen gick bra, men med återkoppling om hur vi jobbar med debriefing vid t.ex. en olycka och kris samt ergonomisk riskanalys gällande hantering av höet ska tas fram.

Mål 2016

Det systematiska arbetsmiljöarbetet kommer vara en stående punkt under 2016. Rekrytering av verksamhetschef pågår för att ha en arbetsledare på plats för att kunna arbeta med dessa frågor dagligen. God och säker arbetsmiljö är ett viktigt och högprioriterat mål.

3. God ekonomi i balans

A. Ta fram nya sponsringsavtal och paket

Årets unga ledande kvinna startades under 2015, vilket gav både bra sponsoringtäkter och reklam för klubben.

B. Gå igenom samtliga avtal och leverantörer

Vi har gått igenom samtliga avtal och leverantörer för att skapa bättre villkor för klubben. Detta är ett fortsatt viktigt arbete för att inte gamla avtal ska få fortsätta löpa med sämre villkor.

Styrelsen har också påbörjat arbetet med att se över de hyrekontrakt föreningen har med privatpersoner, så att de är aktuella, följer våra egna avtal med kommunen samt att hyresintäkter kommer in i tid.

C. Hitta finansiering till större investeringar via fonder.

Med tanke på de stora underhållskostnader föreningen förväntas ha framöver är det viktigt att fortsätta se över möjligheter till hjälp med finansiering i framtiden.

Vi har idag möjlighet att söka investeringsbidrag via kommunen och Smålandsidrotten bland annat.

Mål 2016:

Öka antalet intäkter via fonder för att kunna genomföra större investeringar.

D. Starta lördagsgrupper på stor häst

Lördagsgrupperna sker regelbundet idag på både ponny och häst. Under hösten utökades lördagarna med möjligheter till extra kurser, vilket varit mycket uppskattat.

E. Minst 95 % beläggning på lektionerna

Beläggningen har ledat runt ca 92% vilket tyvärr inte är en höjning mot föregående år. Vi hoppas att genom nytt hästmateriäl kunna öka denna siffra under 2016.

F. Starta regelbundna uteridningsgrupper

Inga permanenta uteridningsgrupper finns däremot arrangeras möjlighet till uteridning men anmälan sker per gång. Ett uppskattat inslag av både hästar och ryttare.

Mål 2016:

Se över möjligheterna och starta uteridningsgrupper även på ponny och ev. söndagar.

G. Anordna minst en clinic per termin

Ingen clinic arrangerad under 2015 4.

4. Utveckla de ideella insatserna

A. Genomföra medlemsaktiviteter som klubbresor.

Gemensam resa till Scandinavium och till Boda Borg genomfördes under 2015.

B. Genomföra ridskolans dag

Ingen ridskolans dag genomfördes under 2015, resurserna räckte tyvärr helt enkelt inte till.

C. Hålla cafeterian öppet till minst 90 procent

Ej uppfyllt 2015

D. Varje häst på ridskolan ska ha minst en skötare

Uppfyllt

E. Ta fram ett nytt funktionärssystem

Ej uppfyllt 2015 men krav 2016.

5. Omvärldsbevakningsstrategi

A. Fortsatt godkänd kvalitetsmärkning 2016

Planen att få kvalitetsmärkning även from 2016 lyckades inte ända fram men arbetet kommer fortsätta under 2016. Arbetet med att bli kvalitetsmärkt som säker gård och säker hästverksamhet är också påbörjat under 2015. Som Smålands största ridanläggning vill vi vara en god förebild för att klubbar samt verka för att verksamheten på klubben är av bästa kvalitet.

Mål 2016:

Kvalitetssäkrad ridskola

B. Ta fram en kommunikationsstrategi för att nå nya medlemmar

Arbetet med denna strategi kommer fortsätta under 2016. Vi vill t.ex. att det ska vara lättare för medlemmarna att komma i kontakt med klubben och kommer bl.a. att ta bort den särskilda telefontiden och istället kunna ringa eller sms direkt till kansli, ridskolan eller stallpersonal.

Styrelsen behöver också ta fram en kommunikationsplan för att säkerställa att rätt information når rätt målgrupp.

C. Ta fram en miljöpolicy med sikte att arbeta för en hållbarare anläggning

En miljöpolicy är framtagen under 2015 för att även klubben ska verka för en mer hållbar miljö.

Förlängning av gödselplattan utanför tävlingsstallet ordningsgjordes för att inte urinen ska rinna ner i backen.

D. Särskild satsning mot barn/ungdomar med utländsk härkomst

Inga åtgärder gjordes under 2015.

Arbetet kommer fortsätta under 2016 där vi bland annat som ett första steg i kontakten med hästar erbjuda ponnyridning på bl.a. Tokeryds herrgård men att vi i förlängningen tom kan erbjuda praktikplatser i samarbete med kommunen.

E. Särskild satsning mot barn/ungdomar med funktionshinder/särskilda behov

Under sommaren ordnades handikapplägger i samarbete med Stråga fritidsverksamhet. Ett mycket lyckat inslag av både personal, medhjälpare och elever.

Mål 2016: Fortsätta med ridläger på sommaren samt starta ytterligare en regelbunden ridgrupp i veckorna.

