



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2018

Jönköpings fältrittklubb

Email: styrelsen@jfk.se

Webbsida: <http://www.jonkopingsfaltrittklubb.se/>



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Året som gått _____	3
Verksamhetsöversikt _____	5
Styrelsen _____	5
Personal _____	6
Ridskolans verksamhet _____	7
Personal och arbetsmiljö _____	8
Privata uppställningar _____	8
Ungdomssektionen _____	9
Kafeterian _____	9
Anläggning _____	10
Tävlingssektionen _____	11
Sponsring och bidrag _____	11
Ekonomisk sammanfattning _____	13

ÅRET SOM GÅTT



År 2018 blev ett år jag aldrig ska glömma. Jag kastade mig in i mitt livs svåraste uppgift och jag ljuger om jag säger att jag inte någon gång har ångrat mig. Jag har inte alltid känt mig rustad för uppgiften och saker att sätta sig in i har ibland varit överväldigande. Jag har även ibland förebrått mig själv att jag inte grävde mig djupare in i klubbens utmaningar innan jag tackade ja. Och vilken tid det skulle ta från, en redan hårt arbetande småbarnsförälder. För detta har varit ett år där jag har lagt ner stora delar av min tid, svett och faktiskt ibland även mina tårar på vår förening. Jag har ibland känt mig maktlös inför utmaningarna och har över året insett att allting inte går att lösa på så kort tid som man kanske skulle önska. Det är svårt att prioritera när man ser att alla delar av verksamheten behöver tid och uppmärksamhet.

Vår klubb har så stor potential att bli något stort, vår klubb har härliga medlemmar, hästar och hårt kämpande personal. Vår klubb som, efter att man skrapar lite på ytan, har en kämparanda som under en längre tid har gått lite på sparlåga. Ni har med nyfikenhet och ibland även skepsis försökt hänga med i ändringar som har gjorts. Under 2018 har vi försökt skynda långsamt med att skapa en struktur som fungerar på lång sikt för alla delar av verksamheten. Klubben har under ett antal år haft svårt att få ekonomin att gå ihop och har inte haft fullständig kontroll på intäkter och utgifter över årets alla månader. Därför har vi ägnat mycket tid åt att börja fakturera men även noggrant gått igenom våra kostnader och mer detaljerat skapa en budget för kommande år. Vi behöver göra detta för att skapa utrymme för att anställa en ridskolechef som driver det operativa arbetet i klubben. Styrelsen måste komma ifrån det dagliga arbetet och ägna sig åt strategisk verksamhetsutveckling. Vi är mitt uppe i detta rekryteringsarbete och jag hoppas på att vi kan ge er positiva besked inom kort.

Vi har även under hösten arbetat med ridskolans ekonomi och försökt byta ut ridskolehästar som inte fungerar och samtidigt öka elevtätheten i våra grupper. Vi har haft en god tillströmning av nya elever och intresset är stort för att börja rida hos oss. Men det kräver en förståelse hos våra elever att det kan bli justeringar i schemat och i grupperna. Jag vill passa på att rikta ett stort tack till alla som har orkat med våra ändringar men det har varit helt nödvändigt ur ett ekonomiskt perspektiv.

På tal om tacksamhet så vill jag såklart även tacka alla för året som har gått, för alla ideella timmar som har lagts ner, för personalens tålamod med den nya styrelsen men även för den peppning jag har fått från många håll. För jag vill, med min inledning inte få er att tro att jag har tappat hoppet och tron på oss. Jag har satt mig i den här båten nu och jag vill ro den i land. Jag tar sikte på ett land där vi har skapat oss en bättre ekonomisk situation, mycket väl fungerande hästar, bättre arbetsmiljö och en ökad klubbsammanhållning. Jag ber er, häng med mig dit!

Hälsningar

Lina Bjerke

Ordförande, Jönköpings fältrittklubb

VERKSAMHETSÖVERSIKT

Styrelsen

Lina Bjerke, Ordförande

Alice Moon, Vice ordförande
Ridskolan och privata uppställningar

Anders Hammarstedt, Kassör

Saffran Möller, Ledamot
Personal och avtal

Lars Eriksson, Ledamot
Anläggning

Mirkka Wikström, Ledamot
Anläggning

Louise Enlund, Ledamot
Ridskolan och privata uppställningar

Kent Carlsson, Adjungerad ledamot
Anläggning

Emma Andersson, Adjungerad sekreterare

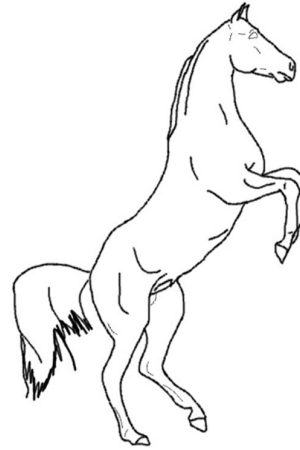
Emelie Skogh, Adjungerad ledamot
Sponsring och bidrag

Veronica Nore, Ledamot
Tävlingssektion

Anna-Karin Moodysson, Adjungerad ledamot
Personal och avtal

Rebecca Florin
US

Hannah Hermansson
US



Revisorer

Christel Sandberg

Elin Angefelt

Valberedningen

Susann Holm

Ida Severin

Sanna Persson

Ebba Lind

Styrelsen har sedan det konstituerande mötet (28/3) haft 14 styrelsemöten samt ett extrainsatt konstituerande styrelsemöte (22/8).

Personal

Synne Wöien, 100 %
Ridlärare

Ann Blom, 50 %
Administratör

Sofia Eklind, 100 %
Stallskötare

Anders Lindor, 100 %
Stallskötare

Klas Sandström, 85 %
Stallskötare

Timanställda ridlärare

Madeleine Lindqvist

Ylva Höög

Fredrik Gustavsson (slutar feb 2019)

Christin Alm

Anette Nordström

Antal medlemmar under 2018 uppgick till 612 stycken fördelat enligt nedan. Dessutom har klubben 88 stycken ständiga medlemmar.

Ålder	Kvinnor	Män	Summa
0-18	312	13	325
>18	256	31	287
Summa	568	44	612

Ridskolans verksamhet

I augusti sade två av klubbens tillsvidareanställda ridlärare upp sig. Grunden till detta var mångfacetterad men bland annat lång tids brister i arbetsmiljön. Sedan dess har Synne varit den ende fast anställde ridläraren. Anette har fortsatt att ha ridlektioner men i mer begränsat utsträckning under hösten/vintern. Härutöver har vi haft ett antal vikarier under hösten och våren. Anställningsintervjuer har hållits och fokus har varit att anställa en ridskolechef.

Styrelsen har, tillsammans med Synne har arbetat med att få bättre struktur på beståndet av ponny och hästar och vi har försökt byta ut delar av vårt material. Antalet hästar är i dagsläget 14 stycken och 16 stycken ponny. Ridsportförbundet var här i juni och konstaterade att vi hade en utnyttjande grad på våra hästar på 62 procent. Motsvarande siffra är nu drygt 80 procent. Skälet är försäljning av hästar som inte fungerar i verksamheten samt inköp av några nya. Detta arbete behöver fortsätta på ett ännu mer strukturerat sätt under 2019. Vi har även i samband med detta ökat elevtätheten i grupperna, som var mycket låg under första halvan av 2018. Detta har varit påfrestande för många elever men absolut nödvändigt för ekonomin.

Under sommaren hölls sju stycken ridläger och det har genomförts en klubbhoppning. Det var inga ridläger under jullovet, dock anordnades jullovsaktiviteter. Under teoriveckan genomfördes kurs i tömkörning. Veronica Klasson höll en grönt kort kurs i november- december 2018 som var mycket efterfrågad. Då vi inte har haft några storhästgrupper på lördagar har Anne Eriksson träningar erbjudits vissa lördagar till ridskoleryttare.

Under året påbörjades arbete inom gruppen "Ridskolekommitteen" där syftet är att lyfta ridskolan i lite aktiviteter som på längre sikt kan bli fler och större i omfattning. De tryckte upp fina mössor som finns till försäljning och anordnade med kick-off vår höstterminens ridskolestart.

Specifika utbildningstillfällen för personal och styrelse:

- Heldag med centrala ridsportförbundet (juni 2018) ridskolekonsulent Anna Reily, "driva ridskola" (2 från styrelsen samt 4 från personalen).
- Smålands ridsportförbund/SISU; Utveckling av verksamhet för funktionsnedsatta (Carin D).
- Ridskoleekonomi (Carin, Anna samt Synne).

- Fortbildning för ridlärare (Synne).

Personal och arbetsmiljö

En tidskrävande uppgift som styrelsen har haft från start är att skapa enhetliga anställningsavtal (enligt IDEA) för samtliga anställda (tillsvidare och timanställda).

Arbetsmiljöverkets inspektionsmeddelande från januari 2018 kommer till vår kännedom i oktober (skulle varit de tillhanda 21 juni). Det åtgärdades omgående med stöd av Christin Alm och ärendet är numera avskrivet hos Arbetsmiljöverket.

Klubben har även haft en uppsägning på i stallpersonalen i december och det har sedan dess arbetats intensivt med att hitta ett fungerande schema och arbetsprocesser för en färre i personalgruppen. Styrelsen är dock helt enig om att denna tjänst inte kommer ersättas, dels med anledning av behov av ökad effektivisering och dels med anledning av den ekonomiska situationen som klubben försöker hämta sig ifrån.

Styrelsen har under hösten 2018 haft en rekryteringsprocess för ridlärare och ridskolechef. Söktrycket har varit lågt till ridlärartjänsterna men relativt gott till tjänsten som chef. Det senare är en pågående och ses slutföras under första kvartalet 2019. Styrelsen ser det som högsta prioritet att anställa en chef för de operativa delarna i verksamheten men ekonomin har inte tillåtit det. I stort sett allt arbete som styrelsen gör, genomförs för att effektivisera, organisera och omlokalisera resurser i verksamheten. Samt säkerställa intäkter som täcker våra kostnader. Detta för att skapa utrymme för en tjänst att leda verksamheten och det är *absolut* nödvändigt för klubbens överlevnad.

Privata uppställningar

Under året har styrelsen jobbat med att skapa avtal i föreningen som i grunden är likvärdiga. Det har gjorts beräkningar kring de kostnader föreningen har haft de senaste åren och fördelat dessa kostnader på respektive boxplats. Alla boxar ska inte belastas med samma kostnader och detta har tagits hänsyn till. Det kan dock konstateras att det som utgör störst del av kostnader är personalen och med de tjänster vi erbjuder i dagsläget finns det behov av att öka priserna på dessa ytterligare. Jobbet med detta är såklart inte lätt i praktiken men det finns inga andra alternativ om vi ska få balans i kostnader och intäkter framöver.

Klubben är fortfarande efterfrågad som plats för uppställning och det är i dagsläget kö för att få en plats.

Ungdomssektionen

Under året som varit har vi i US haft olika projekt och aktiviteter, både stora som små. Några av dessa har lockat mer och vissa mindre, men det har alltid dykt upp ett gäng glada barn.

Det har bland annat arrangerats:

- Aktiviteter på ridskolans teorivecka
- Påskäggsjakt
- Halloween-aktivitet

Den 26 februari hade US sitt årsmöte.

Under året har US i även haft barnridningar under tävlingsfria lördagar. Där har US tillsammans fördelat barnridningarna emellan sig. I början av varje termin har US haft en barnridningsledarkurs, som både nya och gamla barnridningsledare varit tvungna att gå på. Barnen och ungdomar har sedan fått skriva upp sig för att leda på de barnridningar som varit under terminens gång. Utan dem hade US inte klarat av barnridningar då våra barnridningar har blivit väldigt populära under de senaste terminerna.

JFKs styrelse är medvetna om att ungdomssektionen behöver mer stöd och har försökt vara med och stötta dem i deras arbete. US är i många delar den viktigaste delen av vår verksamhet och den bör vårdas väl. Detta utvecklingsarbete har tyvärr blivit lidande de senaste åren och vi försöker nu börja om på nytt att bygga upp en hållbar struktur där US känner sig starka och säkra på sin viktiga roll i klubben. US har dock fått stöttning av ett antal vuxna medlemmar, de har fått ett eget konto på banken som även deras Swishkonto är kopplat till. De har även fått Rocky som sin egen häst.

Kafeterian

Kafeterian är en viktig del av vår verksamhet, inte minst som en viktig mötesplats för våra medlemmar. Det är även en av våra intäktskällor och det bidrar både den vardagliga toasten

och kaffet till, likväl som de tävlingarna vi anordnar. Lokalen har fått ett litet ansiktslyft med nya stolar som vi blev sponsrade med. Vissa frysar och ett kylskåp har även bytts ut.

Dessvärre har vi haft lite problem med bemanning under vardagskvällar, då folk inte dyker upp på avsatta tider. Detta behöver vi hitta en lösning för under nästkommande år. Det har skapats en början till en lite större grupp kring skötsel av kafeteria och fler medlemmar bjuds nu in att vara med.

Anläggning

Det har påbörjats en inventering av anläggningens underhållsbehov och fastighetsskötsel. Syftet med detta är att kunna sätta in resurser och åtgärder på ett mer strukturerat sätt, dels för att förbättra skicket men dels även för att öka trivsel och funktion på både lokaler, inre miljön och den yttre miljön.

Boxarna har märkts för att underlätta vem som hyr vad och betalar för vilken box. Primärt fokus har varit på att förhindra vattenläckage. Det har även gjorts en genomgång av alla staket i alla hagar. Pumphuset är numera också säkrat så att någon ej kan gå in där och få ström i sig. Ström (och fjärrkontroll) är även åtgärdat för kulturhagen.

Avtal till Anticimex och Länsförsäkringar setts över, främst för att dessa kostnader har varit ojämna över tid och ökat kraftigt de senaste åren.

Under sen vår och hösten har delar av styrelsen haft fem möten med Kultur- och fritidsförvaltningen samt Tekniska Förvaltningen. Vi arbetar mot samma mål, dvs att JFK ska finnas kvar som förening och att skötsel av anläggning ska vara hållbart för kommunen likväl som för föreningen. Styrelsen har tillhandahållit en lista med prioriterade områden till kommunen. Denna lista riktar sig främst mot åtgärder för ridskoleverksamheten och arbetsmiljön. Utifrån detta sker det nu en diskussion kring "tornet" (fönster och målning) samt mellanridhusets läckage av vatten genom taket.

Två större projekt har påbörjats och planeras att genomföras under 2019. Det ena är ett sjuk-/karantänstall i Båthuset, som även kan användas för tävlingsverksamheten. Nyckel har fått från kommunen till hela byggnaden och inredning har hämtats från Furulund. Detta har gjorts av Gränna Byggservice.

Det andra projektet som påbörjats är renovering av gamla receptionen och kafeterian och detta sker förhoppningsvis i någon form tillsammans med kommunen. JFK fick 385 000 kronor från Norheds stiftelse för att skapa ett utrymme som främst är riktat mot våra barn och ungdomar i ridskolan. Dessa pengar växlas upp med bidrag från kommunen till en sammanlagd summa om 625 000 kronor.

Under våren genomfördes en fixardag.

Tävlingssektionen

Se bilaga 1.

Sponsring, bidrag och övriga intäkter

Sponsorgruppen har växt i storlek under året och det sker nu ett samarbete mellan sponsring för tävling och sponsring för övrig verksamhet. Under den andra halvan av året genomfördes en stor genomgång av avtal mot sponsorer och det gjordes en grundlig inventering av befintliga sponsorskyltar. Ett antal sponsorer har fallit bort med vi har även fått i ett antal nya avtal. Bland annat kunde vi genom sponsring köpa in en ny harv.

Visst arrangemangsbidrag har erhållits från kommunen och från Destination Jönköping i samband med våra nationella tävlingar.

Genom att vara funktionärer under Ironman 70.3 den 6 juli 2018 fick klubben in 8000 kr. Vidare hade vi ett fint initiativ där en fin JFK mössa togs fram vilket renderade i ett fint bidrag på 8 280 kr. Ett annat var att medlemmar sålt kryddor för c 18 800 kr och US har sålt Newbody.

Under 2018 erhöll vi ett bidrag från Norheds stiftelse (se under rubriken anläggning).

Ett stort tack vill styrelsen slutligen skicka till.....

.... de ideella krafterna som finns på JFK. De är stor tillgång och utan dessa vore det svårt att bedriva vår omfattande verksamhet som finns idag. Styrelsen riktar ett stort tack till alla Er som

med sådan entusiasm och energi medverkar på olika sätt till att skapa en aktiv och meningsfull fritid för alla hästintresserade medlemmar.

Ett särskilt tack riktar vi även till Jönköpings kommun och dess fritidsnämnd, föreningens sponsorer samt Smålands idrottsförbund och SISU för de bidrag som tilldelats JFK under året.

EKONOMISK SAMMANFATTNING

Styrelsen som tillsattes 2018 övertog en redovisning och ekonomisk situation som inte gick att överblicka utan att ha insyn i gamla händelser och gammal ekonomi. Överlämningen från tidigare styrelse var inte fullständig vad det gäller bokföring, ekonomiskötsel och dylikt vilket innebär att mycket kraft initialt gick till att med egen kraft försöka ta reda på hur situationen såg ut. En viktig lärdom av detta är att vi behöver ändra administrationen så att framtida styrelser kan ta över utan frågetecken. Därför har vi under året ändrat på hanteringen av främst debitering av privatstallen som vi tidigare enbart har haft en manuell kontroll på. Sedan augusti 2018 skickar fakturor istället som bokas mot respektive betalning. På detta sätt kan vi omgående se vilka som betalat när och hur mycket. Detta är en oerhört viktig del för att få kontroll och överblick över kassaflödet över året.

Nästa steg som nu påbörjats är att vi försöker få alla leverantörsfakturor digitalt vilket ger styrelsen en överblick över klubbens alla kostnader. I detta system kan vi också skapa en process där respektive berörd individ kan sköta attestering även på distans. I samband med detta inför vi också filhantering för administrationen med banken vilket borde förenkla administrationen av just den hanteringen. Då man tidigare är oftast tömt intäkterna mot släpande leverantörsfakturor omgående i början av året och även gjort väntande inköp, kommer vi under 2019 arbeta intensivt med att få fram en kassaflödesanalys. Detta för att ta reda på när pengarna kommer in och när klubbens fasta kostnader faller ut. Detta gör vi alla gemensamt och ser samtidigt över alla våra fasta kostnader, som tex återkommande service på maskiner, stallar, underlag mm. Målet är att när budget läggs 2020 skall detta ingå.

Styrelsen har dessutom på uppdrag av Jönköpings Kommun och deras revisionsfirma Deloitte, påbörjat en översyn av priser på våra varor och tjänster. Detta arbete kommer fortsätta under 2019 och målet är att det i framtiden ska vara tydligt vad man betalar för och att detta täcker fasta och rörliga kostnader. Det innebär också att det kommer kunna skapas utrymme för att planera förbättringsåtgärder. Anläggningen är eftersatt och har ett stort renoveringsbehov och målet är att kunna avsätta delar av hyran till detta och öronmärka dem före respektive stall.

Styrelsen har sett över ridavgifterna och ser att vi, givet att våra ridlektioner är 60 minuter ligger något lågt i pris gentemot andra klubbar i länet och angränsande län. Vi har genomfört en

mindre höjning med anledning av ökade kostnader under 2018 och vi ser att det kan finnas behov av en ytterligare mindre ökning under 2019.

Se bilaga 2 (läggs ut separat) för mer detaljerad information om klubbens ekonomi.